montplet

HSE & SUSTAINABILITY

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

2023

ÍNDICE

01
Presentación

02
Montplet en un vistazo

03
Personas

04
Seguridad y Salud

05
Medioambiente

01.Presentación

Montplet es una empresa familiar con más de 100 años de historia. Desde el año de su fundación en 1889, no ha dejado de crecer hasta convertirse en 2018 en el Grupo Montplet compuesto por Alcoholes Montplet y Laboratorios Montplet.
El Grupo Montplet es líder en distribución de alcohol etílico y fabricación de productos desinfectantes, repelentes de insectos y cuidado personal.

Montplet ha asumido el compromiso de tener un impacto positivo en nuestra sociedad y por ello se reta a mejorar año a año.
La estrategia que seguimos para poder lograrlo es el de la Sostenibilidad. Por ello nuestro departamento de I+D trabaja para que nuestros productos sean seguros para las personas y respetuosos con el medioambiente.
Montplet demuestra su compromiso con la sostenibilidad mediante la adquisición y mantenimiento de diferentes certificaciones:

ALCOHOLES MONTPLET, S.A.U.

Certificado de su sistema de gestión de Calidad según Norma ISO 9001:2015
Certificado de buenas prácticas de fabricación de productos cosméticos según UNE EN ISO 22716:2008.

LABORATORIOS MONTPLET, S.L.U.

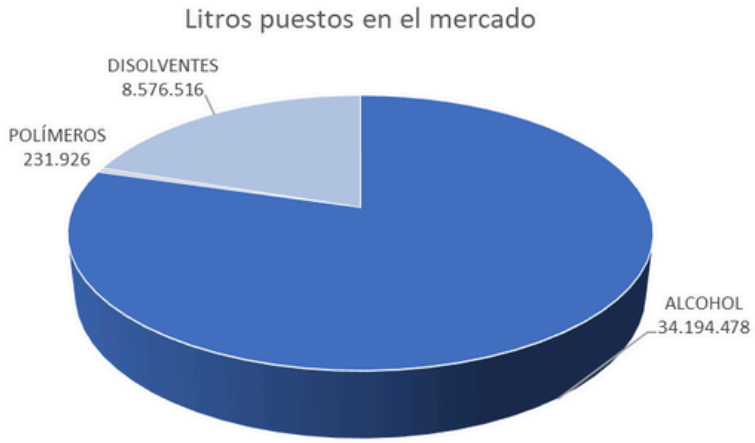
Certificado de su sistema de gestión de Calidad según Norma ISO 9001:2015
Certificado de buenas prácticas de fabricación de productos cosméticos según UNE EN ISO 22716:2008
Certificado de sus sistema de gestión de Calidad según EN ISO 13485:2016/A11:2021 para el diseño y fabricación de productos sanitarios para el tratamiento contra los piojos y para la limpieza de heridas.
Certificado de cumplimiento de buenas prácticas de fabricación de productos cosméticos (GMP)
IFS HPC para productos de cuidado personal y productos químicos domésticos

En el presente informe presentamos los resultados de sostenibilidad del Grupo Montplet en el año 2023 desde el punto de vista social, medioambiental y de buen gobierno.

montplet

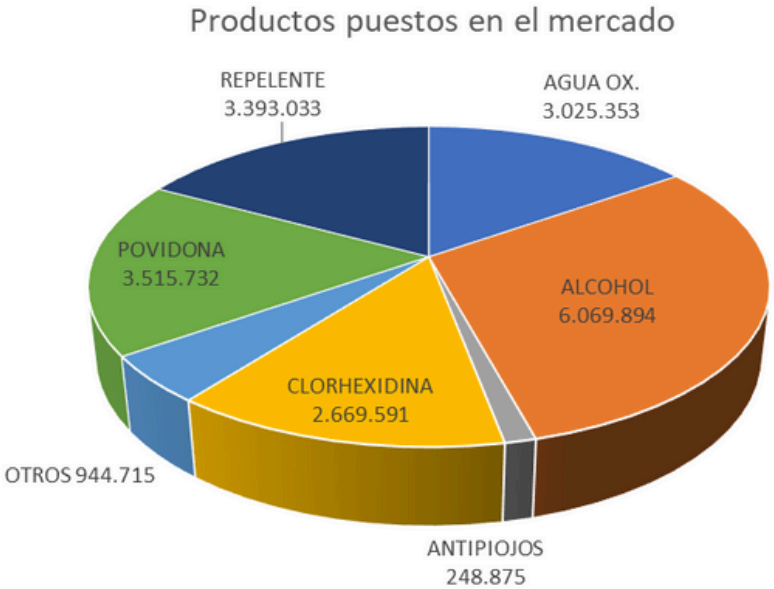
02. Montplet en un vistazo

Alcoholes Montplet facturó en el año 2023 aproximadamente 50 M€, poniendo en el mercado más de 43 Millones de litros de producto: alcoholes, disolventes y polímeros. Esto supuso una disminución de un 2% en litros de producto respecto al año 2022.



Alcoholes Montplet prevé un crecimiento de ventas de un 5% respecto al año 2024.

Laboratorios Montplet fabricó en el año 2023 un total de 19.867.193 de productos, lo que supuso una facturación de 20 M€, lo que supone un incremento de un 10% respecto al año 2022.



Para el año 2024 se prevé un crecimiento de la producción en un 10% por lo que se pasará a fabricar más de 22 Millones de unidades.

montplet

Entre los principales clientes de Alcoholes Montplet se encuentran los siguientes

COTY SINCE 1904 ARKEMA Kao Chimigraf

BEAUTYGE PUIG

Laboratorios Montplet fabrica tanto marca propia como para terceros.

Respecto a la marca propia los principales productos son el Alcohol, Agua Oxigenada, Povidona, Aceite de Almendra, gel hidroalcohólico,...

Laboratorios Montplet ha desarrollado la marca Newell la cual utiliza fórmulas de máxima eficacia, lo más respetuosas posible con la piel y el medio ambiente.

Laboratorios Montplet fabrica para laboratorios y marcas de primer nivel dentro del sector farmacéutico.

ESTEVE cinfa Perrigo COFARES

KERN PHARMA Alliance Healthcare Beiersdorf

También estamos presente en empresas de Gran Consumo, como: **Mercadona, Lidl, Carrefour, Eroski** o **BonPreu.**

03. Personas

Personas de la organización en cifras

88	Personas empleadas en nuestro Grupo a cierre del ejercicio 2023
100%	De nuestras personas con un contrato indefinido
18	Nuevas incorporaciones en 2023.
43,2%	De nuestra plantilla son mujeres
49.5	Años de edad media
11%	De personas con nacionalidad diferente a la española

Compromiso social

El Grupo Montplet está comprometido con la ética empresarial, los derechos humanos y el cumplimiento de la ley en todos nuestros ámbitos de actuación. Estos tres fundamentos son la base sobre la que se ha elaborado el **Código Ético y de Conducta** difundido entre todos nuestros colaboradores en el año 2023.

La aplicación de este Código contribuye a reforzar las relaciones de confianza con nuestros clientes, proveedores, empleados, empleadas y todas las partes interesadas que nos acompañan en el desarrollo de nuestra actividad.

El Grupo Montplet ha puesto a disposición de los empleados y de cualquier tercero el **Canal de Denuncia**, que es un medio robusto, fácilmente accesible, confidencial y anónimo, a través del cual se pueden comunicar sospechas de comportamientos ilícitos, no éticos, o que supongan un posible incumplimiento del Código de Ética y Conducta, normativa interna o legislación aplicable. Durante el año 2023 no se ha recibido ninguna denuncia a través de este canal.

Montplet tiene establecidas **Medidas de Conciliación de la Vida Laboral**, **Personal y Familiar**, con el fin de fomentar la igualdad, mejorar la salud y bienestar de las personas trabajadoras, aumentar su calidad de vida, satisfacción y motivación, contribuyendo con ello a la mejora de la eficiencia, competitividad, imagen, reputación y prestigio de la empresa.

En el año 2023 se ha elaborado también el **Código de Conducta de Proveedores** (Supplier Code of Conduct), mediante el cual se requiere a nuestros proveedores desarrollar prácticas comerciales legales y éticas, así como el cumplimiento de la normativa laboral, de seguridad y medioambiente. Montplet ha solicitado la adhesión al Código de sus proveedores.

Igualdad

El 100% de la plantilla del Grupo Montplet se encuentra encuadrada en el convenio colectivo de aplicación.
Montplet tiene establecida una política retributiva transparente, que no contempla discriminación alguna por razón de nacionalidad, raza, sexo, edad, religión o cualquier otra condición personal, física o social (igualdad de oportunidades y de trato).
La retribución en Montplet se caracteriza por una componente fija y otra variable. La liquidación del salario variable, no se ve afectado por la condición de maternidad o paternidad de un empleada o empleado.
En lo que respecta a otras medidas laborales, el análisis de brecha salarial en 2023 muestra que existe paridad salarial entre mujeres y hombres en nuestra plantilla.
Otro punto destacable de este ejercicio ha sido la elaboración de nuestro Protocolo de Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Desarrollo de talento y formación

Montplet ha desarrollado una política de formación con el objetivo de promover y facilitar el desarrollo de las personas de nuestra organización.
La formación y sensibilización de Compliance han sido una prioridad en el año 2023, materializada en nuestro Plan de Formación dirigido a todas las personas del grupo. El Plan ha abarcado las siguientes materias: Código de Conducta; Canal de Denuncias; Protocolo de Prevención Acoso Sexual y por Razón de Sexo, Seguridad de la Información y Privacidad y Uso y Gestión de las imágenes

Colaboración social

Montplet, en el marco de su compromiso con la sociedad y las personas, realiza diversas campañas a lo largo del año: Donaciones de productos a ayudas económicas o proyectos educativos. Todas las iniciativas refuerzan el papel del Grupo Montplet con el compromiso social y la sostenibilidad

Ayuda en situación de emergencia

Apoyamos a personas que se encuentran en una situación de emergencia debido a conflictos, crisis o catástrofes naturales. En el año 2023 se ha realizado la donación de productos desinfectantes a **Ucrania**, en el marco de la situación de conflicto en la que viven; así como la donación a la **Fundació Pere Tarrés,** también e productos desinfectantes.

Convenio colaboración Grupo TEB

Montplet tiene establecido un convenio de colaboración con TEB, entidad cuya misión es la de generar y gestionar oportunidades laborales lo más adaptadas posibles a las limitaciones de las personas con discapacidad. Dicha entidad pone énfasis en personas con discapacidad intelectual.

04. Seguridad y Salud

En el Grupo Montplet aseguramos la salud y bienestar de todos nuestros empleados, así como de las personas que entran en nuestras instalaciones.

Entendemos la **Seguridad** como el establecimiento de unas condiciones óptimas y seguras para todo el personal que trabaja en nuestras instalaciones, sean colaboradores de Montplet, empleados temporales o contratistas.

Nuestro objetivo es el de **cero accidentes**

Para alcanzar ese objetivo nos aseguramos que todos nuestros empleados reciban la formación y capacitación necesaria para realizar sus tareas de manera segura y saludable. Esto incluye programas de acogida para nuevas incorporaciones y formación específica para manejo de maquinaria y equipos.

Í. Incidencia ALCOHOLES MONTPLET: 0 (2022: 0)

Í. Incidencia LABORATORIOS MONTPLET: 4347,83 (2022: 2564,10)

Í. Incidencia GRUPO MONTPLET: 2325,58 (2022: 1298,70)

montplet

Reconocemos la importancia del bienestar integral de las personas, por lo que promovemos la salud de nuestras personas trabajadoras. El grupo Montplet realiza anualmente estudios de salud de su personal a través de reconocimientos médicos anuales. En el año 2023 la vigilancia sanitaria ha alcanzado el 70% de la plantilla

Montplet es un espacio cardioprotegido, contado en su plantilla con personal formado para su utilización en caso de necesidad.

Sistemas de emergencias de nuestros centros de producción

Nuestros sistema de emergencia está preparado para actuar ante posibles incidencias. Tenemos equipos de emergencia formados para poder actuar ante una posible incidencia y realizamos, anualmente, simulacros en los cuales conseguimos la participación eficiente de todos los grupos de acción implicados y la creación de unos hábitos de respuesta organizada y operativa.

Seguridad de producto

El Grupo Montplet, cuenta con:
Un departamento de **Quality Asurance** que garantiza la calidad de los procesos en las distintas etapas de desarrollo de nuestros productos y certifica su optimización.
Durante el proceso de producción y envasado de nuestros productos se realizan pruebas de medición, comparación con estándares y seguimiento de los procesos, llegando a prevenir a fin de garantizar la calidad de nuestros productos ante el consumidor final.

Un departamento de **Asuntos Regulatorios**, que garantiza la adecuación legal de los procesos productivos, conforme la legislación de aplicación en cada país, para cada uno de los productos comercializados. Contamos con la plataforma **Reach Gallery** en donde nuestros stakeholders pueden consultar las fichas técnicas y de datos de seguridad de todos los productos que comercializamos.

montplet

Nos esforzamos para que nuestras fórmulas y envases sean seguros para toda la familia y respetuosos con el medio ambiente.
Diseñamos nuevas soluciones que aporten valor real a los consumidores.
Somos fabricantes con un I+D propio, lo que nos permite poner en práctica lo que nos transmite el mercado.

NEWELL

DEET FREE

OCEAN FRIENDLY

EUROPEAN VEGETARIAN UNION V-LA EL.EU

VEGANO

La formulación de nuestros repelentes de mosquitos está libres de DEET siendo productos de máxima eficacia sin poner en riesgo la salud de las personas y la de los organismos acuáticos

montplet

05. Medioambiente

Montplet se compromete a mejorar continuamente el desempeño ambiental de sus procesos productivos actuando responsablemente para mitigar su impacto ambiental.
Para alcanzar los objetivos que nos hemos marcado se están implementando medidas adecuadas en los siguientes ámbitos:

- Compra de energía de fuentes renovables con la finalidad de reducir la emisión de GEI.
- Gestión de residuos, mediante la correcta segregación de los residuos generados con la finalidad de reducir los residuos que se llevan al vertedero.
- Economía circular del plástico, abordada a través de proyectos para la reciclabilidad de los envases utilizados, así como la incorporación de plástico reciclado en los envases de nuestros productos.

Emisiones de gases de efecto invernadero

En el año 2023 se ha realizado el cálculo de la Huella de Carbono según el protocolo GHG (Greenhouse Gas Protocol) de nuestras organizaciones, Alcoholes Montplet y Laboratorios Montplet en base a los datos de 2022.
Se ha realizado la inscripción de la huella de carbono en el Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC).

Para el cálculo de la Huella de Carbono se han recopilado datos sobre todas las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero de las dos compañías.
Siendo las fuentes de emisión mayoritarias, el consumo de energía eléctrica y el consumo de gasoil del transporte por carretera.

montplet

ALCOHOLES MONTPLET ha reducido un **38,51%** sus emisiones respecto al 2021.

Las emisiones correspondientes a LABORATORIOS MONTPLET en el año 2022 se ha reducido respecto al año 2021, en un **6.75**%.

Montplet ha establecido un Plan de reducción de gases de efecto invernadero para el periodo 2023-2025:

- Contratación energía 100% renovable con Garantía de Origen
- Optimización de rutas de distribución de nuestro productos

Consumo energético

En 2023 nuestro consumo de energía global fue de 682.840Kwh de los que 291.572 Kwh procedió de fuentes renovables.

Nuestro objetivo es incrementar el % de energía renovable de nuestras instalaciones para que en el año 2025, el 100% de la energía utilizada en nuestras instalaciones provenga de fuentes renovables.

Gestión del agua

En Montplet somos conscientes de que el agua es un recurso cada vez más escaso en nuestro territorio, por ello hemos establecido buenas prácticas para la reducción de su consumo.
El consumo de agua en nuestras instalaciones en el 2023, ha sido de 1655 metros cúbicos lo que supone una reducción de un 7% respecto al año 2022.

montplet

Circularidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad incluye nuestro propósito de avanzar hacia un modelo de economía circular que transforme los residuos en recursos.

Nuestro objetivo es reducir al mínimo la cantidad de material de envasado que utilizamos -sin comprometer la calidad, el rendimiento o la seguridad de nuestros productos- y proporcionar a los consumidores toda la información que necesitan para un uso seguro y una eliminación adecuada.

Trabajos conjuntamente con nuestros proveedores para aumentar la cantidad de plástico reciclado en nuestros envases y nos comprometemos a que en el año 2030 los envases sean 100% reciclables.

Actualmente el 100% de cartón que utilizamos como material de embalaje de nuestros envases, procede de material reciclado o, cuando sea necesario, de fibra procedente de cultivos sostenibles.

Para garantizar que todos los residuos de envases que ponemos en el mercado se eliminen y reciclen adecuadamente, apoyamos iniciativas de recogida y reciclaje de residuos (ECOEMBES). De esta forma, los residuos que se generan a partir de los envases puestos en el mercado, se convierten en materias primas para la fabricación de nuevos productos.

Nuestro objetivo es también promover la circularidad en nuestras operaciones. Para ello, trabajamos por reducir los residuos de la producción y reutilizar o reciclar aquellos residuos que no puedan evitarse y reducir el volumen de residuos que van a parar a los vertederos.

El 100 % de los residuos generados en nuestras instalaciones son recogidos, clasificados y gestionados por un gestor autorizado, para permitir su reutilización o reciclaje siendo nuestro objetivo **residuo cero a vertedero.**